Encuentro de Coordinación Presupuestaria y Fiscal Intergubernamental de Países Iberoamericanos

Ciudad de Buenos Aires Agosto de 2011

AREA TEMATICA:

POLITICAS DE RECURSOS HUMANOS

Jerarquización de las áreas de Presupuesto – Formación y capacitación Permanentes El Foro plantea un tipo de capacitación diferente según sea la responsabilidad laboral del recurso humano a capacitar

Tipos de recursos humanos:

- ✓ Directores provinciales de presupuesto y sus principales asesores
- ✓ Personal técnico de las áreas de provinciales de Presupuesto

LOTTIAL EGIAS DEL INIDAS

La capacitación prevé también diferentes modalidades:

- √ Cursos de carácter presencial
- √ Cursos de carácter virtual
- √ Cursos de carácter mixtos

LOTTIAL EGIAC DEL INIDAG

Temas en los que el Foro se ha planteado capacitar:

- √ Formulación de presupuesto
- ✓ Programación de la ejecución
- ✓ Evaluación de la ejecución

Las temáticas pueden desarrollarse abarcando un conjunto de temas o un tema en particular

LOTTIAL EGIAG DEL HIDAG

Grado de complejidad de los temas abordados en los cursos

- ✓ Complejidad baja
- ✓ Complejidad media
- ✓ Complejidad alta
- **√Críticos**

ESTRATEGIAS

Para el personal directivo

En función de los conocimientos y prácticas adquiridos en el ámbito académico y laboral, así como por la poca disponibilidad de tiempo con que cuentan, se cree adecuado instrumentar cursos con poca carga horaria y de carácter presencial con el objetivo de revisar un tema y realizar un análisis crítico del mismo

ESTRATEGIAS

Para el personal técnico

Con la intención de que el personal técnico no se aleje de su puesto de trabajo por un lapso muy extenso, y también para evitar que las enormes distancias geográficas imposibiliten la participación, se cree adecuado instrumentar cursos de carácter virtual con el objetivo profundizar distintos temas que hacen al proceso presupuestario

ESTRATEGIAS

Para los capacitadores

Dada que la persona seleccionada para actuar de capacitador tendría mayor disponibilidad de tiempo, y que resulta necesario que se capacite en profundidad en los temas que luego desarrollará en calidad de docente, se cree conveniente instrumentar cursos de carácter mixtos -presenciales y virtuales-, en distintos temas que hacen al proceso produplicatoria

	HESTOA	VRA	
IFOURS			
HICS			
CACIAUES			

	BAJA	MEDIA	ALTA	CRITICOS
DIRECTORES				
TECNICOS				
CAPACITADORES				

DE CAPACITACION

	PRESENCIAL	VIRTUAL		MIXTO
	CRITICOS	BAJA	MEDIA	ALTA
DIRECTORES				
TECNICOS				
CAPACITADORES				

FORO DE PRESUPUESTO

Para el personal directivo

•Curso gerencial de presupuesto de carácter presencial

Para el personal técnico de las áreas de presupuesto

 Curso sobre la formulación de presupuesto de carácter virtual

Con el curso presencial para directores de presupuesto

- -Participación amplia por parte de las jurisdicciones
- -Análisis crítico de las etapas del proceso presupuestario
- -Intercambio de experiencias en la aplicación de nuevas técnicas

-Concluciones y recomendaciones de

Con el curso virtual para técnicos sobre formulación de presupuesto

- -21 jurisdicciones anotadas sobre un total de 24 + la DNCFP
- -45 personas anotadas: 40 técnicos de provincias y 5 técnicos de la DNCFP
- -Calificación del curso: todos los participantes calificaron entre 8 y 10 puntos al curso

PROXIMAS A REALIZAR

-Dos (2) cursos virtuales para personal técnico de las direcciones provinciales de presupuesto, abordando las distintas técnicas de formulación presupuestaria y la programación y evaluación del presupuesto.

- -Para personal directivo (encuentros presenciales)
- Actualización teórica y debate crítico sobre distintos temas presupuestarios
- -Para personal técnico (encuentros virtuales)
 Cursos sobre el proceso presupuestario para:
- -personal de las oficinas centrales de presupuesto
- -personal de las direcciones presupuesto jurisdiccionales
- -Personal de las direcciones de presupuesto de los municipios

Encuentro de Coordinación Presupuestaria y Fiscal Intergubernamental de Países Iberoamericanos

Ciudad de Buenos Aires Agosto de 2011