



SP PREVCOM

Qual o seu projeto de vida?

A previdência do servidor público e o impacto nas finanças estaduais

Carlos Henrique Flory

Abril de 2014



A PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR PÚBLICO

- ✓ **ATÉ AS EMENDAS CONSTITUCIONAIS DE 1998 E 2003:**
 - Mudança de ativo para inativo na folha de pagamento
 - Contribuição somente para pensão (6%)
 - Regime de repartição simples sem capitalização
 - Integralidade – último salário
 - Paridade – entre ativos e inativos
 - Benefícios vitalícios indevidos - filhas solteiras/netos

 - ✓ **Até 2007, o Estado de São Paulo somente havia realizado o ajuste na contribuição de 11% sobre o valor bruto (6% para o IPESP e 5% para a Sefaz) e instituído a contribuição solidária de aposentados e pensionistas acima do teto (11%)**

 - ✓ **Após 2007, o Estado de São Paulo aprovou as leis que realizaram mudanças no cálculo das pensões e no rol de beneficiários, unificou a contribuição para 11% destinada ao órgão gestor único (SPPREV)**
-

A previdência do servidor público no Brasil e o impacto nas finanças estaduais

RAZÕES PARA MUDAR



A previdência do servidor público no Brasil e o impacto nas finanças estaduais

AGEING SOCIETY



Qual o seu projeto de vida?

PREVIDÊNCIA x LONGEVIDADE

“A longevidade é uma tendência incontornável e sobre a qual não se discute o necessário.”

“Se não nos prepararmos, e logo, enfrentaremos uma crise duríssima. com grandes implicações políticas. porque muitas pessoas simplesmente não terão os recursos necessários para viver dignamente na velhice.”

“Se as pessoas não começarem a se preocupar quanto antes, nunca terão os recursos necessários.”

“Quando a previdência social foi criada nos Estados Unidos, nos anos 30, os trabalhadores se aposentavam aos 62 anos e morriam aos 67.”

“Não existe sistema previdenciário no mundo, seja nos Estados Unidos, na China, no Brasil ou na Inglaterra, preparado para enfrentar os custos da longevidade.”

Larry Fink

*Presidente da **BlackRock**, maior empresa de administração de investimentos do mundo, cuja atividade principal é administrar os fundos de pensão de milhões de trabalhadores e aposentados. Estão sob o seu cuidado aplicações no total de 3,9 trilhões de dólares, um valor superior ao PIB da Alemanha.*



EXEMPLO DE PORTUGAL

Crise faz do funcionalismo público em Lisboa um verdadeiro drama 🗨️

EL PAIS
Antonio Jiménez Barca, em Lisboa 05/11/2013 00h01

Email +1 128 Tweetar 0 Recomendar 0 Imprimir Comunicar erro

Catarina Marcelino tem 42 anos, é funcionária da prefeitura de Lisboa, vive nos arredores da cidade, vai e vem de barco todos os dias, tem uma carreira universitária, um carro, um marido que esteve desempregado mas que agora dá um jeito com pequenos empregos e um filho que a avó apanha na creche todos os dias.

Recebia por mês, com seu salário antes do ciclo da crise, cerca de 1.300 euros por, mais dois salários extras. Agora ganha ao redor de 1 mil e só recebe um salário a mais no Natal (o das férias foi diluído pelo próprio governo nos 12 salários mensais, a fim de amortizar o impacto dos cortes). Ano a ano.



“O próximo orçamento geral do governo português do conservador Pedro Passos Coelho **prevê uma nova redução no salário dos funcionários públicos, que afetará todos os que ganham mais de 600 euros, mais ou menos 90% dos 700 mil funcionários públicos de Portugal.**”

"Me aposentarei aos 70 anos. Não poderei trabalhar mais. E as aposentadorias estão sendo cortadas. Eu ainda trabalho para que minha aposentadoria fique maior, para que minha vida não sofra demais. Porque, embora não seja especialmente pessimista, sei que isto não vai mudar para melhor, sei que ficaremos assim".

Clarisse Afonso, 67 anos

SITUAÇÃO MUNDIAL



DETROIT

Decretou falência em 18.07.13

Previdência: dívida de US\$ 9 bi



ESPANHA

Tempo de contribuição: 38,5 anos

Idade mínima: 65 para 67 anos

Congelamento do valor das pensões



ITÁLIA

Idade mínima: 65 para 67 anos



BÉLGICA

Idade mínima: 65 anos (integral)

Idade mínima: 62 anos (proporcional)

Eliminou regimes especiais



INGLATERRA

Reforma em 2011

Aumento 50% na contribuição (6,4% - 9,6%)

Idade mínima: de 65 para 67 anos

Pensão paga pela média



FRANÇA

Aprovação da reforma em 15.10.13

Tempo de contribuição: 41,5 para 43 anos

Aumento na alíquota de contribuição

Idade mínima: de 60 para 62 anos (2010)



GRÉCIA

Previdência: dívida de US\$ 19,3 bi

Corte de 13º e 14º salários

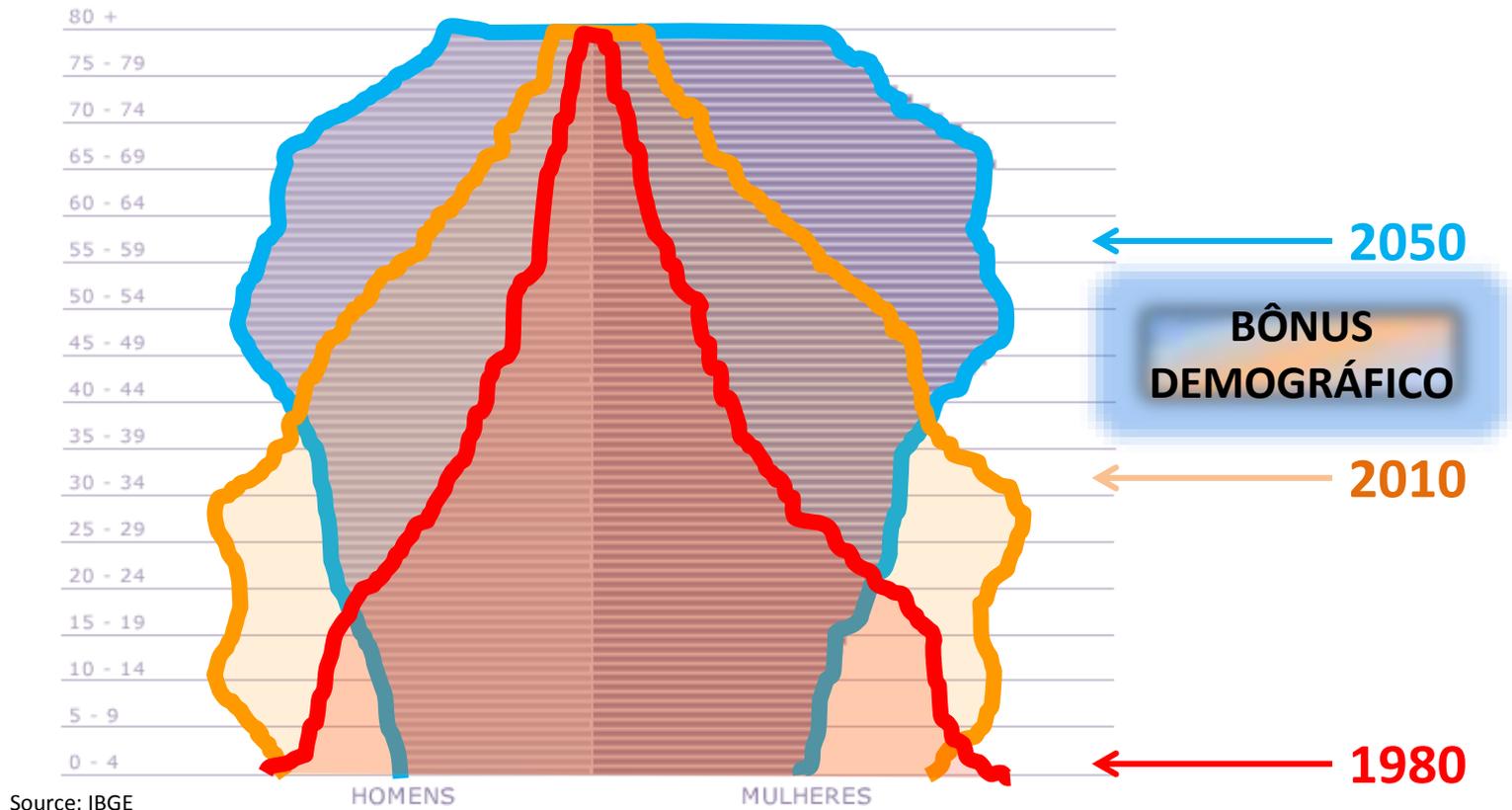
Tempo de contribuição: 37 para 40 anos

Idade mínima: 65 anos (ambos sexos)

Corte de 7% nas pensões

POPULAÇÃO BRASILEIRA

DE 1980 A 2050



Source: IBGE

AGEING SOCIETY



		
	1960	2010
Expectativa de vida ao nascer	48 anos	73,4 anos
Taxa de fecundidade	6,3	1,9
População 0-14 anos (% do total)	42,7	24,1
População 65 anos ou + (% do total)	2,7	7,4



R\$ 47 BI
900 mil aposentados
e pensionistas do
setor público
federal

R\$ 43 BI
27 milhões de
aposentados e
pensionistas do INSS

**Até quando a sociedade
vai admitir isso?**

SETOR PRIVADO

SETOR PÚBLICO

PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR

OPCIONAL

- 1 – FUNDO DE PENSÃO
- 2 – ASSOCIAÇÕES DE CLASSE
- 3 – BANCOS E SEGURADORAS

SISTEMA DE CAPITALIZAÇÃO EM BD OU CD

R\$ 4.390,24

SISTEMA
BÁSICO

OBRIGATÓRIO = RGPS (INSS)

CONTRIBUIÇÕES:
TRABALHADORES E EMPREGADORES

SISTEMA DE REPARTIÇÃO SIMPLES

SISTEMA ÚNICO

ÚLTIMO PAGAMENTO

(Descontos: **Contribuição Previdenciária + IR**)
Valor líquido: **cerca de 80%**

OBRIGATÓRIO = RPPS

CONTRIBUIÇÕES:
SERVIDORES (11%)
GOVERNO (22%)

SISTEMA DE REPARTIÇÃO SIMPLES E/OU CAPITALIZAÇÃO COM BENEFÍCIO DEFINIDO

MODELO DE SP
ATÉ DEZ/11

MODELO ANTERIOR

- ✓ Órgão Gestor Único
 - ✓ Aposentadoria
 - Idade/Tempo de contribuição
 - Integral (BD) / Média (BD)
 - Benefício Vitalício
 - ✓ Pensão - em BD e vitalício
 - ✓ Regime de Repartição Simples
 - Contribuição servidor ativo
 - Contribuição servidor inativo/pensionista (antigos acima do teto do INSS)
 - Contribuição patronal
- Insuficiência financeira coberta pelo ente**

**EQUILÍBRIO
ATUARIAL
DEPENDE DA
SAÚDE
FINANCEIRA DO
ENTE**

A previdência do servidor público no Brasil e o impacto nas finanças estaduais

NOVO CAMINHO



Qual o seu projeto de vida?

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

✓ **ART. 40 DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL (§ 14 e § 15 e § 16)**

✓ **ART. 202 DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL**

✓ **LEI COMPLEMENTAR 109/01**

✓ **LEI COMPLEMENTAR 108/01**

✓ **RESOLUÇÕES CGPC**



O ESTADO DE SÃO PAULO

- ✓ O Estado de São Paulo possui cerca de **527 mil** servidores vinculados ao RPPS e de **173 mil** contribuintes do RGPS.
- ✓ A idade média dos servidores de SP é **46 anos**.
- ✓ Em média, todos os servidores se aposentarão nos próximos **11 anos**.
- ✓ Hoje existem cerca de **435 mil beneficiários** no sistema previdenciário paulista.

Ano	Custo RPPS	Relação com o custo dos servidores ativos
2014	23.867.644	88%
2024	37.046.033	156%
2034	44.755.750	229%
2044	46.237.995	277%
2054	40.206.150	256%
2064	31.029.981	204%

} EFEITO DO NOVO MODELO

✓ SOMENTE PARA REMUNERAÇÕES ACIMA DO TETO DO INSS:

- Plano CD puro – Capitalizado – contas individuais
- Benefícios com base no saldo acumulado pelo participante
- Pensões (*idem*)
- Não vitalício
- Benefícios de risco contratados individualmente de acordo com as necessidades do participante (seguradoras)
- Risco da longevidade minimizado por tempo/taxa de contribuição e soluções de mercado (seguradoras)

- ✓ **Não há a obrigatoriedade de 100% do último salário**
 - ✓ **80% do último salário se equipara ao modelo anterior (sem contribuição previdenciária e com IR menor)**
 - ✓ **Dada uma boa gestão, os principais fatores para atingir essa meta são:**
 1. **Taxa de contribuição** (p.ex. 11% do modelo anterior)
 2. **Rentabilidade** (no mínimo 3,5%?)
 3. **Tempo de contribuição** (35 ou 45 anos?)
 - ✓ **A combinação desses itens garante o valor do benefício = pode ser maior que o último salário**
-

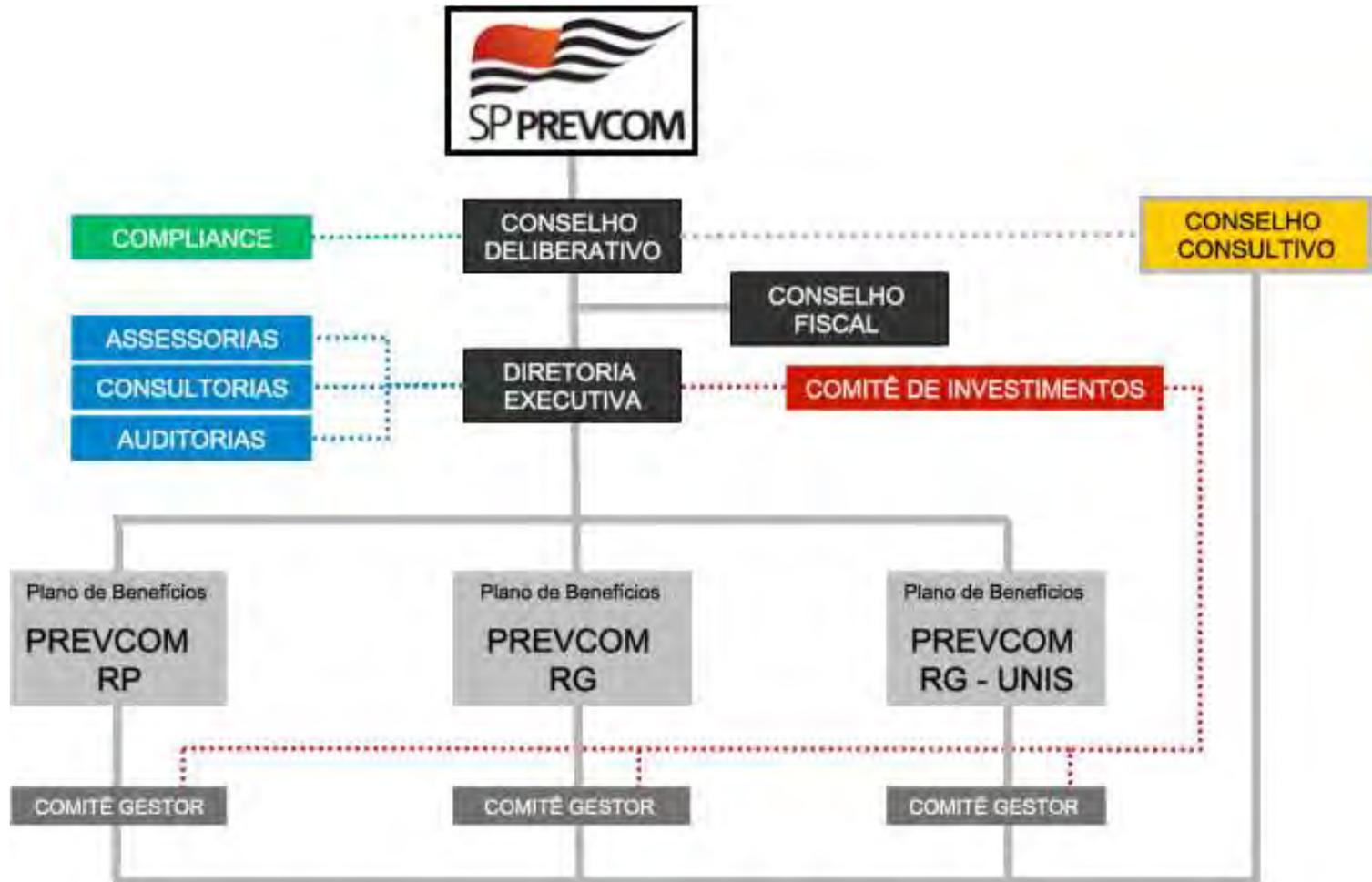
PREVISÃO DE ADESAO

CATEGORIA	REGIME PREVIDENCIÁRIO	CONTRIBUIÇÃO SERVIDOR	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL
Servidores antigos RPPS	RPPS	11% sobre salário integral	22% sobre salário integral + insuficiência financeira
Novos servidores abaixo do teto do INSS			
Novos servidores que ganham acima de R\$ 4.390,24	RPPS	11% até o teto	22% até o teto
	Previdência Complementar	7,5% do valor que excede o teto	Até 7,5% do valor que excede o teto (paritária)

✓ EXPECTATIVA PARA OS PRÓXIMOS 15/20 ANOS:

- acima de 200.000 participantes no RP + RG
- capitalização de cerca de R\$ 16 bilhões

GOVERNANÇA CORPORATIVA



A previdência do servidor público no Brasil e o impacto nas finanças estaduais

EXPERIÊNCIAS DIFERENTES



Qual o seu projeto de vida?

COMPARATIVO SP-PREVCOM E FUNPRESP-EXE

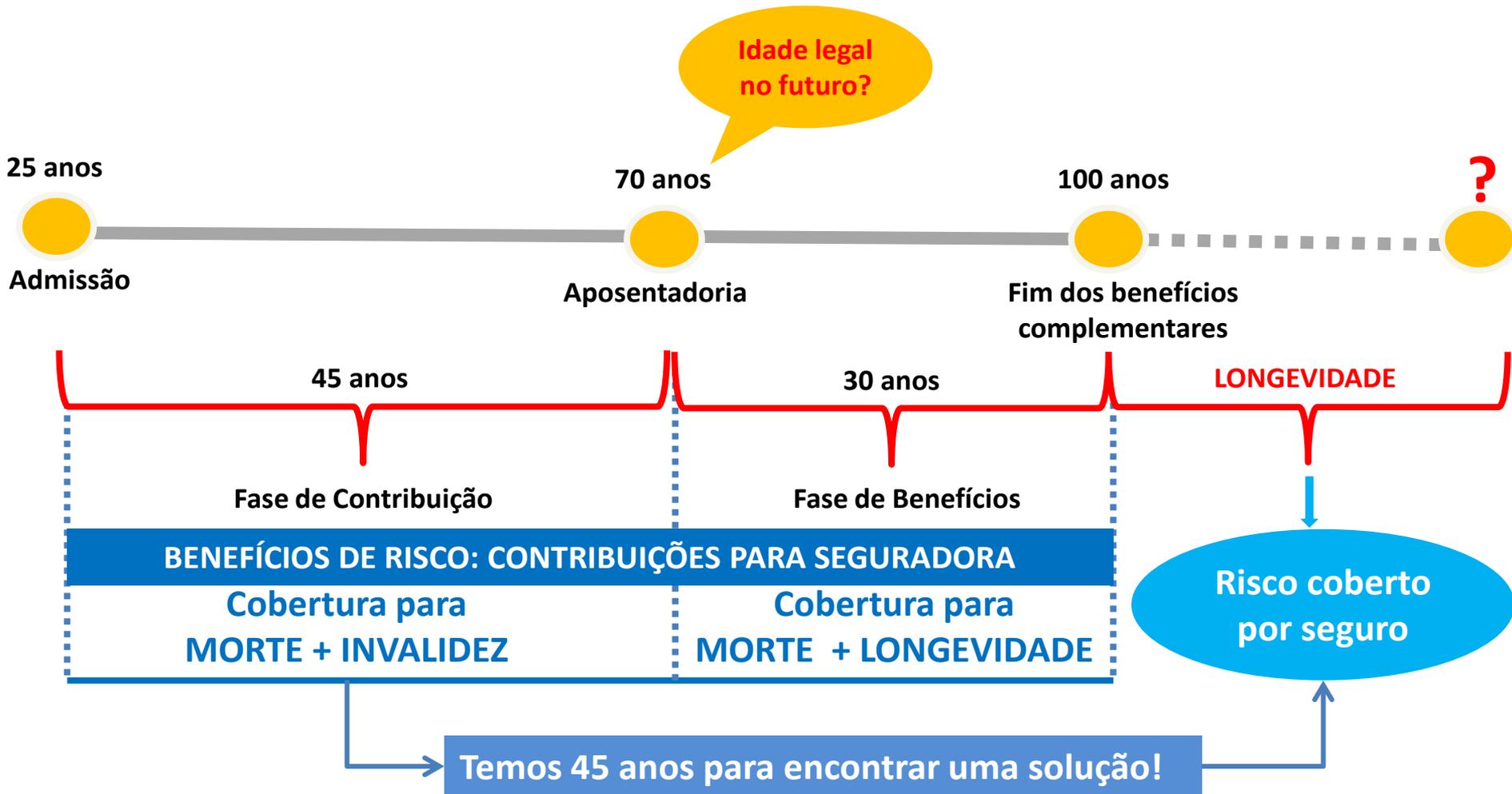
TEMA	SPPREVCOM	FUNPRESP - EXE
Tipo de Plano	CD puro	CD + Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários - FCBE
Contrib. Participante	Não há limite de contribuição	Limitada a 3 níveis: 7,5%, 8,0% e 8,5%
Contrib. Patrocinador	Paritária até 7,5%	Paritária aos 3 níveis
% destinado à Conta do Participante	95% e independe do percentual de contribuição * (* 100% a partir de 2016)	Depende do nível de contribuição: 7,5% = 68,53% 8,0% = 70,06% 8,5% = 71,41%
Benefício de Risco	Opcional e individualizado Coberto pela seguradora	Pago pelo FCBE
Risco de Longevidade	Coberto por tempo de contribuição e seguro	Pago pelo FCBE
Risco de Déficit Atuarial	NENHUM	Depende do FCBE* (* risco igual ao benefício BD)

A previdência do servidor público no Brasil e o impacto nas finanças estaduais

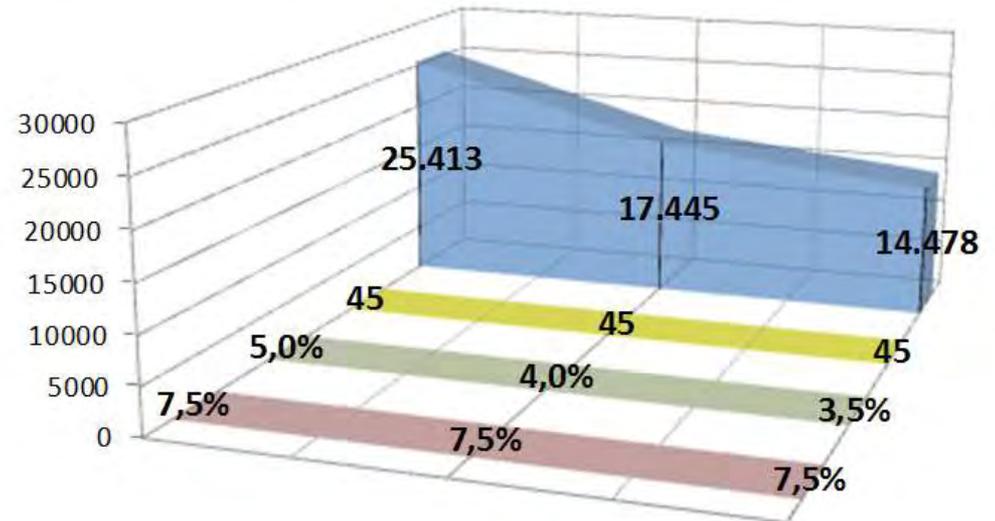
RISCOS DO PLANO CD



LONGEVIDADE



TAXAS DE JUROS



Salário Inicial: R\$ 17.500
Salário Final: R\$ 27.113

% Contribuição	7,5%	7,5%	7,5%
Rentabilidade liq	5,00%	4,00%	3,50%
Anos de contribuição	45	45	45
Benefício suplementar	25.413	17.445	14.478
Benefício SPPREV/INSS	4.390	4.390	4.390
Benefício Total	29.803	21.835	18.868

% do Benef. x Sal na Apo	110%	81%	70%
--------------------------	------	-----	-----

OBRIGADO!



www.spprevcom.sp.gov.br

www.twitter.com/spprevcom

www.facebook.com/spprevcom